Die																			ES	SE SANTI	IAGO DE TU	NJA							CODIGO:	DE-FR-00
D. S.																			PLAN		CIÓN UNIF	CADO							FECHA APROBACIÓN:	29/09/20
						T				T =	1						T			FOI	RMATO								VERSIÓN:	0
SO:	GESTIÓN DE ADQUISICIONES	Т1	IPO DE	E PROC	CESO:		ESTR	RATEGIO	cos		_ M	MISIONA	LES		'	APOYO		X								PLAN DE ADQI	UISICIONES 2020		PAGINAS	
ABORACIO	ON DEL PLAN:																													
RESPONS	SABLE ANTE LA GERENCIA:																													
UE	сомо	EI	NE	Τ	FEB	Т	MA	AR .	-	ABR		MAY	J	UN	JU	JL	AGO	Т	SEP	Т	ОСТ	NO	v	D	OIC	DONDE	QUIEN	POR QUE		INDICADO
ETA	ACTIVIDAD	S1 S2	s3 s	4 51	S2 S3	S4 S	51 52 5	S3 S4	S1 S2	2 S3 S4	4 S1 S	S2 S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2	S3 S4 S	S1 S2 S	3 S4 S	1 S2 S3	S4 S1	S2 S3 S4	S1 S2 S	3 S4	S1 S2	S3 S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	соѕто	MEDICIO
ON EL 80%	CONTRATAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ASESOR JURIDICO			$\top$			$\top$		П														$\top$		Ш	Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia		60.000.000	
CIOS				$\blacksquare$		$\vdash$	++		$\vdash$	++	++		++			+	++					+++	++		$\vdash \vdash \vdash$	00.100 11 1	administrattiva Carolina Grisales			
	CONTRATAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO CONTROL INTERNO					Ш	Ш		Ш		Ш		Ш	Ш								Ш			Ш	Centro Nº1	Subgerencia administrattiva	DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 3 DEL DECRETO 1510 DE 2013, COMPILADO	24.000.000	
	CONTRATAR SERVICIOS DE OPERADOR EXTERNO DE SERVICIOS ASISTENCIALES Y													$  \cdot  $												Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia	EN EL DECRETO 1082 DE 2015 LAS ENTIDADES ESTATALES DEBEN ELABORAR UN PLAN ANUAL DE	3.200.000.000	
	ADMINISTRATIVOS																									Centro N 1	administrattiva	ADQUISICIONES, EL CUAL DEBE CONTENER LA LISTA DE BIENES, OBRAS Y SERVICIOS QUE PRETENDEN ADQUIRIR DURANTE EL AÑO		
	CONTRATAR SERVICIOS URGENCIAS MEDICAS																									Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia		552.240.000	
				-		$\sqcup$	++		$\vdash$	++	++					$\perp$	++					+++	$\perp$		$\sqcup \sqcup$		administrattiva	_		
	CONTRATAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO CONTADOR PUBLICO .																									Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva		32.448.000	
	CONTRATAR SERVICIOS PROFESIONALES DE					$\vdash$	++		$\vdash$	++				++			++					+++	+		$\vdash$		Carolina Grisales	-		
	REVISORIA FISCAL																									Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		\$ 38.688	
	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y																									Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia		17.160.00	
F	PERIODISMO.(MARLEN)						++		$\vdash$	++	++		++	++			++					+++	++		$\vdash \vdash \vdash$		administrattiva	_		_
	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD DCUPACIONAL (MARLEN)																									Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva		18.720.000	
-	CONTRATACIÓN DE SERIVICIOS GESTION			П			++		$\vdash$	++	++						++						+		$\vdash$		Carolina Grisales	-		
	DOCUMENTAL Y SISTEMA DE ARCHIVO																									Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		20.592.000	
!	REALIZAR CONTRATACIÓN DE PSICOLOGA PARA																										Carolina Grisales			
1	CONSULTA EXTERNA Y FORTALECIMIENTO DE LA JNIDAD AMIGABLE PARA JOVENES DEL MUNICIPIO DE TUNJA																									Centro N°1	Subgerencia administrattiva		15.600.000	
[							++		$\vdash$	++	++		++	++		+	++					+++	+		$\vdash \vdash \vdash$			_		
- 1	CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE RECOLECCIÓN, TRANSPORTE Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS																									Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia		13.520.000	
[	GENERADOS POR LA ESE SANTIAGO DE TUNJA						$\perp \perp$			$\perp \perp$	$\perp \perp$					$\perp \! \! \perp \! \! \perp$	$\perp \perp$										administrattiva			
	CONTRATAR SERVICIO DE LECTURA DE CITOLOGIAS																									Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia		34.320.000	
							++		$\vdash$	++	++		++	++		+	++					+++	+		$\vdash\vdash\vdash$		administrattiva Carolina Grisales	_		
	CONTRATAR SERVICIO DE TOMA Y LECTURA DE ECOGRAFIAS																									Centro N°1	Subgerencia administrattiva		10.400.000	
	CONTRATAR SERVICIO DE LECTURA DE PLACAS					$\Box$	+		$\vdash$	$\dagger \dagger$	T						$\top$						$\top$				Carolina Grisales		74 700 000	
	RADIOGRAFICAS					Ш			Ш	$\perp \perp$				Ш		Ш	$\perp \perp$			Ш					Ш	Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		31.200.000	
	CONTRATAR SERVICIO DE CALIBRACION DE EQUIPOS DE LA ESE SANTIAGO DE																									Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia		56.160.000	
	TUNJA(MARLEN)			$\blacksquare$		$\vdash$	++		$\vdash$	++				+++		+	++					+++	++		$\vdash \vdash \vdash$		administrattiva Carolina Grisales	-		
	CONTRATAR SERVICIOS D ANALISIS, MONTAJE Y LECTURA DE UROCULTIVOS Y ANTIBIOGRAMAS.																									Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		32.240.000	
	CONTRATACIÓN DEL SERVICIO DE EMPASTE DE									$\dagger \dagger$	$\dagger \dagger$						$\dagger \dagger$						$\top$		$\Box$		Carolina Grisales			
	LIBROS			Ш					Ш	Ш	Ш		Ш	Ш		Ш						Ш	Ш		Ш	Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		5.200.000	
	CONTRATACIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE EQUIPOS																									Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia		95.136.788	
L	BIOMEDICOS DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA CONTRATACIÓN DE MANTENIMIENTO						++	-	$\vdash$	++	++	++	++	+++		++	++	++	++			+++	++		$\vdash \vdash \vdash$		administrattiva Carolina Grisales	-		_
	PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LA NFRAESTRUCTURA DE LA ESE SANTIAGO DE																									Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		156.000.000	
Ī	TUNJA SUMINISTRAR COMBUSTIBLE PARA EL PARQUE					+	++	+	+	++	+	++	+	++		$\dashv \dagger$	++	++	++				+		$\mid \cdot \mid \cdot \mid$		Carolina Grisales	†		
ļ	AUTOMOTOR DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA .								Ш																	Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		31.200.000	
	SUMINISTRAR COMBUSTIBLE PARA EL SISTEMA DE EMERGENCIAS MEDICAS DE LA ESE																									Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia		23.920.000	
	SANTIAGO DE TUNJA .					$\vdash$	+	+	$\vdash$	++	+	+	+	+		+	++	++	++-			+++	+	_	$\sqcup \sqcup$		administrattiva	4		
	CONTRATACIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE EQUIPOS DE													$  \   \  $	$  \   \  $											Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia		87.923.000	
	COMPUTACION Y SUMINISTRO DE TINTAS, TONER Y CARTUCHOS DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA													$  \   \  $	$  \   \  $											00.00111	administrattiva			
	CONTRATAR SERVICIO DE INTERCONEXION DE HISTORIAS CLÍNICAS SISTEMATIZADAS					$\sqcap$	$\top$		$\sqcap$		$\top$					$\top \!\!\!\!\! \top$	$\top$								Ш		Carolina Grisales			
	CONEXIÓN A SERVIDOR DE RESPALDO, NTERCONEXION CAMARAS DE SEGURIDAD E NTERNET																								<b> </b>	Centro Nº1	Subgerencia administrattiva		38.189.000	

CONTRATACIÓN DE ASESORIA Y ASISTENCIA EN LA EVALUACION Y SEGUIMIENTO DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTION DESARROLLO ADMINISTRATIVO, SISTEMA OBLIGATORIO DE LA GARANTIA DE LA CALIDAD PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA (MARLEN)																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
EJECUTAR CONTRATO DE AUDITORIA DE CUENTAS MEDICAS Y CARTERA DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO CON SUMINISTRO DE REPUESTOS PARA LOS VEHICULOS QUE CONFORMAN EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA.																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
REALIZAR CONTRATACIÓN PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS DE DOSIMETRIA	ı																			Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
CONTRATACION DE SEGUROS PARA LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES, VEHICULOS Y PERSONAL DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR DOTACION DE UNIFORMES PERSONAL DE PLANTA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA EJECUTAR LAS ACTIVIDADES CORRESPONDIENTES AL PROCESO DE DESINFECCIÓN DE LOS CENTROS Y PUESTOS DE SALUD QUE CONFORMAN DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA.																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE VIGILANCIA PRIVADA 24 HORAS PARA LA SEDE ADMINISTRATIVAS Y CENTRO DE SALUD N.1 Y OBRA NUEVO HOSPITAL																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
CONTRATAR SERVICIO DE MONITOREO DE ALARMAS PARA LOS PUESTOS DE SALUD QUE COMFORMAN LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR OXIGENO MEDICINAL PARA LA ESE SANTIGO DE TUNJA.																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
REALIZAR RECARGA, MANTENIMIENTO Y NIVELACION DE EXTINTORES																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
REALIZAR CONTRATO PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE PLANTAS ELECTRICAS (MARLEN)																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
REALIZAR CONTRATO PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE NEVERAS DE LA RED DE FRIO					T															Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
REALIZAR CONTRATO CON LA EMPRESA ANALIZAR LABORATORIO FISICOQUIMICO LTDA PARA ANALISIS DE LABORATORIO DE AGUAS VERTIDAS AL ALCANTARILLADO																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
CONTRATACIÓN SERVICIO CONTROL DE CALIDAD EXTERNA DE LABORATORIO																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR DE MEDICAMENTOS PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR INSUMOS DE PLANIFICACION FAMILIAR PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR INSUMOS MEDICO QUIRURGICOS RAYOS X, ENFERMERIA, PROMOCION Y PREVENCION, PAI) PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR INSUMOS ODONTOLOGICOS PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR INSUMOS REACTIVOS PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva
SUMINISTRAR INSUMOS DE ASEO Y DESINFECCION PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																				Centro N	°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva

56.160.000	
84.652.000	
31.200.000	
\$ 832.000	
78.000.000	# de contratos de servicios formalizados del plan de
13.600.000	adquisiciones /# de contratos definidos en el plan anual de adquisiciones
4.200.000	
156.000.000	
7.550.000	
1.800.000	
4.200.000	
26.000.000	
2.100.000	
9.400.000	
1.352.000	
260.780.766	
55.000.000	
\$ 0.00	
\$ 0.00	
315.454.153	
87.342.750	

REALIZAR SUMINISTRO DE PAPELERIA Y UTILES DE ESCRITORIO PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva	90.500.000
REALIZAR SUMINISTRO DE PAPELERIA IMPRESA PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva	41.250.000
REALIZAR SUMINISTRO DE MUEBLES Y ENSERES PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA	3															Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva	100.000.000
SUMINISTRAR EQUIPOS MEDICO QUIRURGICOS PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva	148.512.400
SUMINISTRAR EQUIPOS DE COMPUTO, IMPRESORAS, UPS, SCANER, ROUTER, PARA LA ESE SANTIAGO DE TUNJA																Centro Nº1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva	112.236.000
EFECTUAR LA ADQUISICION Y ACTUALIZACION SOFTWARE																Centro N°1	Carolina Grisales Subgerencia administrattiva	327.000.000

ELABORO	NOMBRE	APROBO	NOMBRE	DRA JULIANA DEL PILAR CORTAZAR
	CARGO		CARGO	GERENTE
=		-		•

REVISO NOMBRE
CARGO

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	TIPO DI	E PROCESO:		ESTRA	TEGICO	s		MISIONAL	ES		APO	OYO	X	·							Р	LAN ESTRATEGICO D	DE TALENTO HUMANO		PAGINAS	
N DEL PLAN:09/12/19																										
ABLE ANTE LA GERENCIA:																										
СОМО	ENE			MAR		ABR		MAY	JUN		JUL		AGO		SEP		ОСТ			DI	IC	DONDE	QUIEN	POR QUE	COSTO	INDICADOR DE
ACTIVIDAD	S1 S2 S3 S	54 S1 S2 S	3 S4 S	S1 S2 S	3 S4 S	L S2 S3	S4 S1	S2 S3 S4	S1 S2 S	3 S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3 S	4 S1 S2	S3 S4 S	S1 S2	S3 S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	COSTO	MEDICION
Elaboración del plan de bienestar e incentivos																						Centro No1	Carolina Grisales		\$0.00	
Realizar el plan de Bienestar e incentivos de la ESE Santiago de Tunja																						Centro No1	Carolina Grisales		\$0.00	
Programación de examenes periodicos de calud ocupacional a los funcionarios de la ESE																							Carolina Grisales		\$0.00	
Evaluar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa																						Centro No1	Carolina Grisales		\$0.00	
Seguimiento de las evaluaciones realizadas a los funcionarios de carrera administrativa																						Centro No1	Carolina Grisales			
Re	ABLE ANTE LA GERENCIA:  COMO ACTIVIDAD  Iaboración del plan de bienestar e incentivos de la ESE Santiago de Tunia  Realizar el plan de Bienestar e incentivos de la ESE Santiago de Tunia  Programación de examenes periodicos de alud ocupacional a los funcionarios de la ESE  Evaluar el desempeño de los funcionarios de carrera administrativa  Geguimiento de las evaluaciones realizadas a	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO STI SZI SSI SI SZI SSI SZI SZ	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO SINCE COMO SINCE COMO SINCE COMO SINCE SI SZ SI S4 S1 S2 SI SI SZ SI S4 S1 S2 SI SI SZ SI S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO SINCE COMO SINCE COMO SINCE COMO SINCE SI SZ	ABLE ANTE LA GERENCIA:  COMO SI SZ S3 S4 S1 S2 S3 S4 S1 S2 S3 S4 S1 S2 S S4 S1 S2 S S S4 S1 S2 S S S S S S S S S S S S S S S S S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO SI S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  SI S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO SINCE  SI SZ	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S1 S2 S3 S4 S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ABR  MAY  JUN  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S1 S2 S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  SI S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  SI S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ABR  MAY  JUN  JUL  AGO  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S1 S1	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ABR  MAY  JUN  JUL  AGO  SEP  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ABR  MAY  JUN  JUL  AGO  SEP  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S	ABLE ANTE LA ĞERÊNCIA:  COMO  SI S	ABLE ANTE LA ĞERÊNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ABR  MAY  JUN  JUL  AGO  SEP  OCT  NO  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S2 S	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1 S	ABLE ANTE LA ĞERÊNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ABR  MAY  JUN  JUL  AGO  SEP  OCT  NOV  DI  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4 S1	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC  ACTIVIDAD  S1 S2 S3 S4	ABLE ANTE LA GERÈNCIA:  COMO  ENE  FEB  MAR  ABR  MAY  JUN  JUL  AGO  SEP  OCT  NOV  DIC  DONDE  ACTIVIDAD  S1 52 53 54 51 52 53 54 51 52 53 54 51 52 53 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 54 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 52 63 64 51 62 63 64 61 62 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64 64	ABLE ANTE LA GERENCIA:  COMO  SI	ACTIVIDAD SI SZ SJ S4 SI SZ SJ	September   Sept

NOMBRE DEL PROCESO:	GESTIÓN DOCUEMENTAL	TIPO DE I	PROCESO:	ESTRAT	rEGICOS		MISIONAL	ES		APOYO		x							PINAR	2020		PAGINAS	
FECHA DE ELABORACI	ON DEL PLAN: SABLE ANTE LA GERENCIA:																						
QUE	СОМО	ENE	FEB	MAR		ABR	MAY	JUN	JU	JL	AGO		SEP		ОСТ	NOV		DIC	DONDE	QUIEN	POR QUE	соѕто	INDICADOR DE
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3 S4	S1 S2 S3 S4	S1 S2 S3	S4 S1 S	S2 S3 S4	S1 S2 S3 S4	S1 S2 S3 S	4 S1 S2	S3 S4 S	1 S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3 S4	S1 S2 S3 S	S4 S1	l S2 S3 S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	costo	MEDICION
	Socializar el programa de gestión documental																		Sala de juntas	Gloria Vllamil	Según decreto 612 de 2018, todas las entidades públicas deben	\$0.00	
Implementar el 25% del	Definir estructura organizacional																		Sala de juntas	Gloria villamil	contar con 12 planes de acción entre elloe el PINAR, dado que el	\$0.00	# de criterios cumplido
programa de gestión	Aprobar estructura organizacional																		Sala de juntas	Gloria villamil	decreto 1080 de 2015 el cual reglamenta la funcion archivistica de las	\$0.00	del plan /# de criterio
documental	codificar con base en la estructura																		Oficina de archivo	Gloria villamil	entidades, se requiere elaborar un plan que cumpla con esta	\$0.00	establecidos en el plar
	organizacional tablas de retención Generar tablas de retención a las		-		$\vdash$			-									_	<del></del>			normatividad aplicable a la ESE	· ·	
	dependencias faltantes																		Oficina de archivo	Gloria villamil		\$0.00	
Total de actividades	5					'													•		TOTAL	\$ 0.00	·

NOMBRE DEL PROCESO:	GESTION DE LA INFORMACIÓN Y RECURSOS INFORMATICOS	TIPO DE F	PROCESO:	ESTRATEGICO	s X	MISION	ALES		APOYO		x					Pla	n de Tratamie	ento de Riesgos de Seg	ıridad y Privacidad d	le la Información	PAGINAS	
	ON DEL PLAN: 13/12/2019				•		'	<u> </u>														
RESPON	SABLE ANTE LA GERENCIA:														F	RICAR	DO MATEUS					
QUE	СОМО	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JU JU	UN	JUL	AGO		SEP	0	CT	NOV	$\neg$	DIC	DONDE	OUIEN	POR QUE	соѕто	INDICADOR DE
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3 S4	S1 S2 S3 S4	S1 S2 S3 S4 S1	L S2 S3 S	54 S1 S2 S3 S	64 S1 S2	S3 S4 S1	S2 S3 S4	S1 S2 S3	3 S4 S1	S2 S3 S	4 S1 S2	S3 S4	S1 S2 S3	S4 S	1 S2 S3 S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	1 60310	MEDICION
	Generar matriz de riesgos estandar para la entidad de acuerdo a los criterios de la metodología del ministerio TIC																	DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS		\$0.00	
identificar riesgos de seguridad y privacidad de la información para	Realizar cronograma para identificar riesgos de los procesos																	DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS	El Decreto 1008 del 14 de Junio de 2018 en donde se establece la política de Gobierno Digital, se hace necesario el cambio de perspectiva de las tecnologías de la información y comunicación de las	\$0.00	
10 procesos de acuerdo al mapa de procesos de la ESE	Socializar cronograma con los involucrados																	DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS	estrategia de las Entidades, contando con un plan para la transformación desde el estado actual hacia el estado esperado por una entidad.	\$0.00	
	realizar aplicación de la matriz de riesgos de seguridad y privacidad de la información															Т		DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNIA	LIDER SISTEMAS		\$0.00	

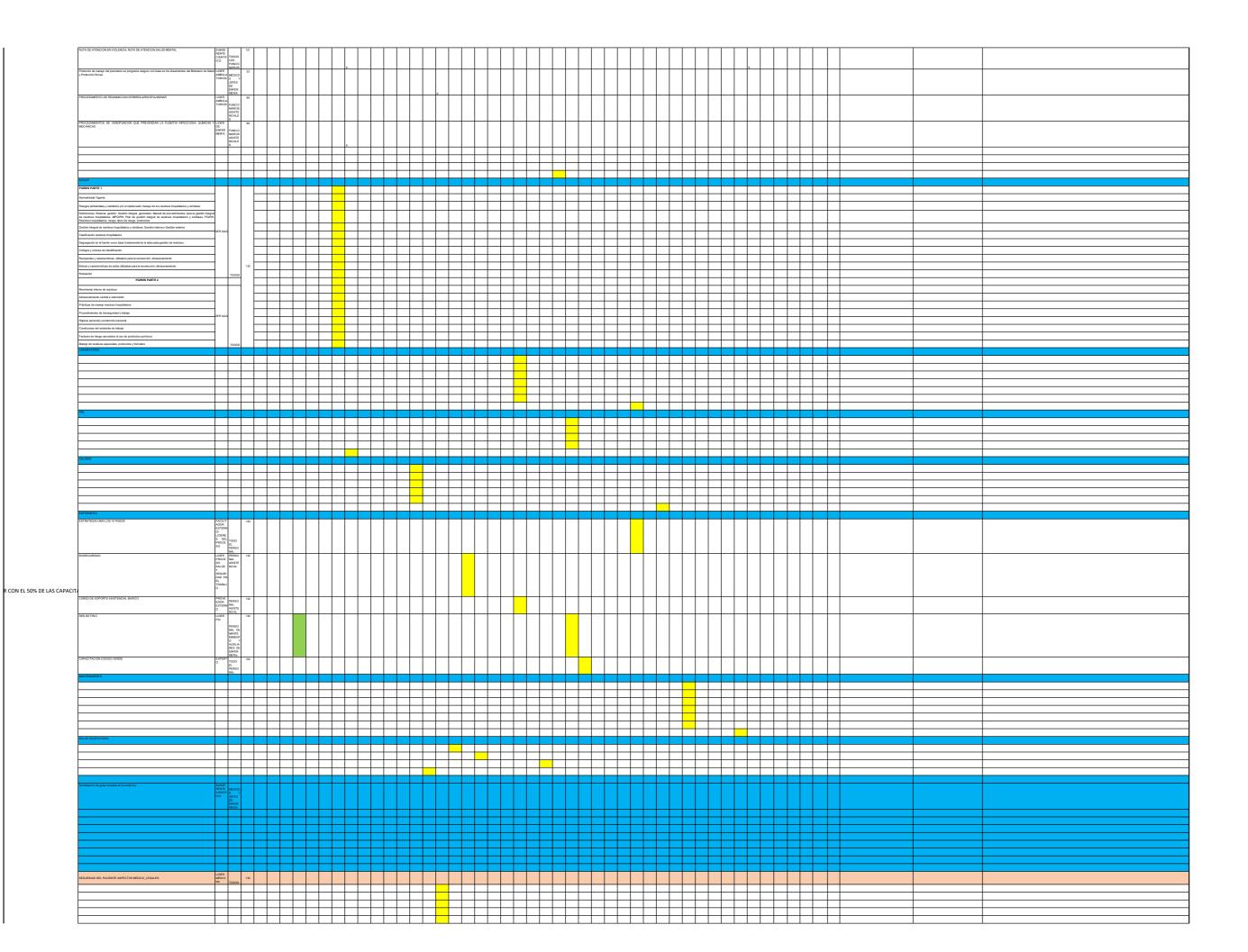
Total de actividades 4

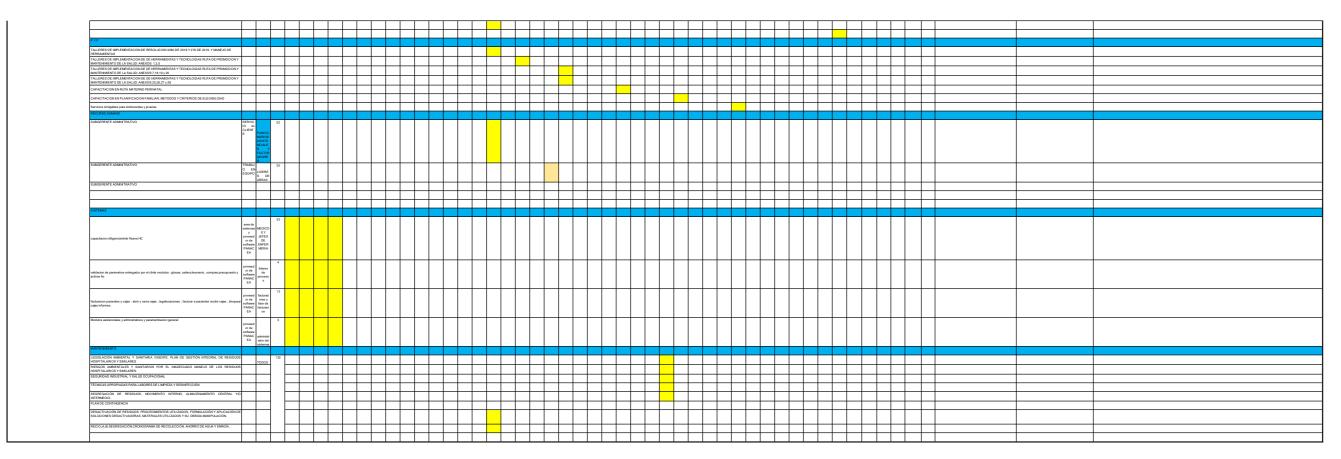
NOMBRE DEL PROCESO:	GESTION DE LA INFORMACION	TIPO	DE PRO	CESO:		ESTR	ATEGICO	os	x	MISIO	NALES			APOY	0								F	Plan de	Seguridad y Privacidad	de la Información Re	sponsable	PAGINAS	
	ON DEL PLAN: 13/12/2019				•																								
RESPON	SABLE ANTE LA GERENCIA:																					RICA	RDO M	MATEUS					
QUE	сомо	ENE		FEB		MA	R	ABI	≀	MAY		JUN		JUL	A	GO	S	EP		OCT	N(	OV		DIC	DONDE	QUIEN	POR QUE	соѕто	INDICADOR DE
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3	S4 S1	S2 S	3 S4	S1 S2 S	S3 S4 S	51 S2 S	53 S4 S	S1 S2 S3	S4 S1	S2 S3 S	54 S1 :	52 S3 S4	4 S1 S2	S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2	2 S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2	2 S3 S	4 LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	60310	MEDICION
	establecer protocolos de acuerdo a las políticas a implementar			П																					DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS		\$0.00	
IMPLEMENTAR LAS	socializar protocolos																								DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS	El Decreto 1008 del 14 de Junio de 2018 en donde se establece la política de Gobierno Digital, se hace necesario el cambio de	\$0.00	
POLITICAS DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA	evalua adherencia al conocimiento																								DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS	perspectiva de las tecnologías de la información y comunicación de las estrategia de las Entidades, contando con un plan para la	\$0.00	
INFORMACIÓN	implementar el protocolo																								DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS	transformación desde el estado actual hacia el estado esperado por una entidad.	\$ 0.00	
	evaluar y ajustar protocolo																								DEPENDECIAS ESE SANTIAGO DE TUNJA	LIDER SISTEMAS		\$0.00	

NOMBRE DEL PROCESO:	TALENTO HUMANO	TIPO D	DE PRO	CESO:		ESTR	ATEGIC	os	М	ISIONAL	ES			APOYO	)	x	$\vdash$									PLAN DE INCE	NTIVOS 2020		PAGINAS	
FECHA DE ELABORACIO	ON DEL PLAN: 9/12/19																													
RESPONS	SABLE ANTE LA GERENCIA:																					F	ROCIO	CAROL	INA GRISA	LES				
QUE	СОМО	ENE		FEB		MAI	1	ABR	l l	1AY	JL	JN	JI	JL		AGO		SEP		00	T	N	VOV		DIC	DONDE	QUIEN	POR QUE	соѕто	INDICADOR DI
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3	S4 S1	S2 S	3 S4	S1 S2 S	3 S4	51 S2 S3 S	4 S1 S2	2 S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S	2 S3 S	54 S1	S2 S3	3 S4 S	1 S2	S3 S4	S1 S2	2 S3 S	S4 S1	S2 S3 S4	1 LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	20310	MEDICION
	EVALUAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION RESPECTO A FUNCIONARIOS CAPACITADOS																									Centro No 1	Carolina Grisales		\$0.00	# de personal convocado a la capacitación/# de
	REALIZACION DE COPA SANTIAGUITO																									Escenarios deportivos de acuerdo a programación	Carolina Grisales		\$4.000.000	personal capacitado cada area/
contar con el 95% de	PARTICIPACIÓN PLAN DE EMERGENCIAS - SIMULACRO NACIONAL																									todas las sedes	Carolina Grisales	Promover desarrollar estrategias para mejorar la calidad de vida de lo funcionarios de la ESE Santiago de Tunja	\$0.00	
participación del personal de la ESE	DESCANSO DE FINAL DE AÑO PROGRAMADO																									todas las sedes	Carolina Grisales		\$0.00	# de personal convocado a partici
	COMPENSATORIO DEL DIA EN EL QUE EL FUNCIONARIO CUMPLA AÑOS																									todas las sedes	Carolina Grisales		\$0.00	# de personal asist a la participació
	REALIZACIÓN NOVENAS DE AGUINALDO																									Centro No 1	Carolina Grisales		\$0.00	

NOMBRE DEL PROCESO:	GESTION DE LA INFORMACIÓN	TIPO DE	PROCESO:	ESTR	RATEGICO	s X		MISIONA	LES			APOYO	)										PE	ті	PAG	INAS	
	ION DEL PLAN: 13/12/2019																										
	NSABLE ANTE LA GERENCIA:																		R	ICARDO	MATEUS	S					
QUE	СОМО	ENE	FEB	MA	IR	ABR		MAY	]	UN	1 :	IUL	l A	(GO	S	EP	OCT		NOV		DIC		DONDE	QUIEN	POR QUE	COSTO	INDICADOR
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3 S4	4 S1 S2 S3 S	54 S1 S2	S3 S4 S1	L S2 S3 S	S4 S1 S	S2 S3 S4	4 S1 S2	S3 S4	1 S1 S	2 S3 S4	S1 S2	2 S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2 S	3 S4 S1	L S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	COSTO	MEDICIO
	Documentar el procedimiento de planificación de la gestión de la información.																						CENTRO 1	Ing Ricardo mateus	·		•
	Socializar el procedimiento																					$\neg$	CENTRO 1	Ing Ricardo mateus			
	Levantamiento de información de procesos administrativos																						CENTRO 1	Ing Ricardo mateus			
	Cargue de información al software																						CENTRO 1	Ing Ricardo mateus			
	Validación de parámetros																						CENTRO 1	Ing Ricardo mateus			
	Evaluación de parámetros																						CENTRO 1	Ing Ricardo mateus	El Decreto 1008 del 14 de Junio de 2018 en donde se establece la		
Implemenar la	Ajuste de parámetros																						CENTRO 1	Ing Ricardo mateus	política de Gobierno Digital, se hace necesario el cambio de		
anificación de gestión	Capacitación de uso de módulos administrativos con enfasis en los resposables y líderes de procesos																						CENTRO 1	CNT- Ing Ricardo Mateus	perspectiva de las tecnologías de la información y comunicación de las estrategia de las Entidades, contando con un plan para la transformación desde el estado actual hacia el estado esperado por	\$0.00	
	Capacitación de uso de módulos asistenciales con enfasis en los resposables y líderes de procesos																						CENTRO 1	CNT- Ing Ricardo Mateus	una entidad.		
	Introducción de la capacitación al proceso de inducción ó reinducción del puesto de trabajo																						CENTRO 1	Csub Carolina Grisales			
	Evaluación adherencia del conocimiento sobre los módulos a responsables y líderes de procesos																						CENTRO 1	Ing Ricardo mateus			
	11																					•		•	TOTAL	\$ 0.00	

IOMBRE DEL	I	1				PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	DACT
PROCESO:	GESTION DE LA INFORMACIÓN	TIPO DE PROCESO:	ESTRATEGICOS	MISIONALES	APOYO X	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION	PAGI
A DE ELABORACI	ON DEL PLAN: 13/01/2020	•	•	•		•	
RESPON	ISABLE ANTE LA GERENCIA:					Rocio Carolina Grisales	
META	TEMA DE CAPACITACION (AREA SOLICITANTE)	RESPO NSABLE O GESTO R	2 SERMIN 3 SERMIN 1 SERMIN 2 SERMIN 4 SERMIN 4 SERMIN 1 SERMIN	2 SEDANA 4 SEDANA 2 SEDANA 2 SEDANA 4 SEDANA 1 SEDANA	2 SEDANIA 1 SEDANIA 2 SEDANIA 4 SEDANIA 1 SEDANIA	1000000000000000000000000000000000000	
	SUBDIRECCION MEDICOCIENTIFICA						
	COPIC/ACON MESSLUCON 388	SABOUR BO CANDER BO					
	SOCIALIACION DE GLIAS BASADAS EN LA EVIDENCIA	SUBDIE RENTE MEDICO CIENTIF 8 Y ICO JEFES DE EMPER					
	MANEJO DE HISTORIAS CLINICAS Y CONSENTIMENTO INFORMADO	SUBCE 98 RENTE 98 RENTE CIENTIF FUNCIO ICO NARIOS ASSTE NCIALE S	, , ,				
	SOCIALIZACION DE LAVADO DE MANOS	SEMOO 98 L FUNCIO NARIOS ASISTE NCIALE S		x			
	BOCIALIZAR PROGRAMA Y POLÍTICA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	SEMICO 151 L TODOS LOS FENICIO NARIOS	×				
	PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS HOSPITAL LOCAL	SLBOE 151 RENTE CIENTIF TODOS LOS LOS FUNCIO SUBSICIO SUB					





NOMBRE DEL	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	TIPO	DE PROCESO	. 1	БОТ	RATEGIC	ne T		міс	IONALES	1	T	APOYO		T									PA	AC		PAGINAS	
PROCESO:	PLANEACION ESTRATEGICA	l life!	DE PROCESO	.	ESI	KAIEGIC	ا "		IVIIO	DIONALES			APUIU															·
FECHA DE ELABORACION DEL I	PLAN: 15/01/2020																											
RESP	PONSABLE ANTE LA GERENCIA:	SUBGERENCIA A	DMINISTRATIV	A																								
QUE	сомо	ENE	FE	В	MA	AR	AB	R	MAY	Y	IUN	Т	JUL	1 /	IGO	Т	SEP		ОСТ	NOV	-	DI	IC	DONDE	QUIEN	POR QUE	совто	INDICADOR DE
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3	S4 S1 S2	S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2 S	S3 S4 S1 S2	S3 S4	S1 S	2 S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2	2 53 5	4 S1 S	2 S3 S4	S1 S2 S	3 S4	S1 S2	S3 S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	7	MEDICION
	tener una cobertura del 60% del personal de la ese informado acerca de la ese Santiago de Tunja																							SUBGERENCIA	SUBGERENCIA		\$ 0.00	RESPUESTA DE FONDO A LOS  DERECHOS DE PETICION /  RESPUESTA A DERECHOS DE  PETICION DENTRO DE LOS
MEDIR PQRS RELACIONADAS CON CORRUPCIÓN	RECEPCIÓN, TRÁMITE Y SEGUIMIENTO DE PETICIONES, QUEJAS, RECLAMOS Y/O SUGERENCIAS (P.Q.R.S)					Ш		Ш													П			SUBGERENCIA, GERENICA Y SIAU	SUBGERENCIA, GERENCIA Y SIAU	LEV 1474 DE 2011, LEV 1775 DE 2011	\$ 0.00	TERMINOS DE LEY  APERTURA MENSUAL DEL BUZOS
1	MEDIR SATISFACCIÓN DEL CIUDADANO																							SIAU	SIAU		\$ 0.00	DE SUGERENCIAS/ EVALUACION TRISMESTRAL DEL GRADO DE
	REALIZAR LA APERTURA DE BUZON DE SUGERENCIAS											П			П	П	П				П			SUBGERENCIA	SUBGERENCIA		\$ 0.00	SATISFACCION DEL CIUDADANO 70%
Total de actividades	4																									TOTAL	\$ 0.00	

| NOMBRE DEL | PAGNAS| | P

item	acción de parte de la ESE SANTIAGO DE TUNJA	EN	ERO	FEBI	RERO	MA	IRZO	AE	BRIL	M	AYO	JU	NIO	JU	LIO	AGC	OSTO	SEPTI	EMBRE	ОСТ	UBRE	NOVII	EMBRE	DICIE	MBRE
		P	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
Asignacion de una persona que deseguimiento al Sistema de Gestion de SST	Asignacion de funcionario con lleno de requisitos	1																							
Item		% DE	CUMPL	.IMIEN7	TO PLAN	EADO			1			% DE (	CUMPLI	MIENT	O EJECU	ITADO			0				#[DI	V/0!	
		Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	Е	Р	E	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	Е	Р	E	Р	Е
Asignacion de responsabillidades en SST	refrendacion de responsabilidades	1																							
Item		% DE	CUMPL	IMIENT	TO PLAN	EADO			1			% DE (	CUMPLI	MIENT	O EJECU	JTADO			0				# DI	V/0!	
		Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е
	asignacion de recursos que garanticen el funcionamiento del SGSST. Verificar con la cuenta de cobro.			1																					
Item		% DE	CUMPL	.IMIEN7	TO PLAN	EADO			1			% DE (	CUMPLI	MIENT	O EJECU	JTADO			0				#[DI	V/0!	
		Р	E	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral	Garantizar que todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación contratación están afiliados al Sistema de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales. Verificar con la cuenta de cobro.			1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Item		% DE	CUMPL	IMIENT	TO PLAN	EADO			12			% DE (	CUMPLI	MIENT	O EJECU	ITADO			0				# DI	V/0!	
		Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	Е
que se dediquen en forma	Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a actividades de alto riesgo y cotización de pensión especial											1													
Item		% DE	CUMPL	IMIENT	TO PLAN	EADO			2			% DE (	CUMPLI	MIENT	O EJECU	ITADO			0				#[DI	V/0!	
		Р	E	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Ε	Р	Ε	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Ε
Conformación y funcionamiento del COPASST	Seguimiento a funcionamiento de copasst de consorcio	1																							
Item		% DE	CUMPL	IMIENT	TO PLAN	EADO			1			% DE (	CUMPLI	MIENT	O EJECU	ITADO			0				#[DI	V/0!	
		Р	E	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	Е
Capacitación de los integrantes del COPASST	Capacitación de los integrantes del COPASST											1										1			
Item		% DE	CUMPL	IMIENT	TO PLAN	EADO			2			% DE (	CUMPLI	MIENT	O EJECU	ITADO			0				#[DI	V/0!	
		Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	Е	Р	E	Р	E

Conformación y funcionamiento del Comité	Seguimiento a funcionamiento de Comité de convivencia de consorcio			1								1								1				
de Convivencia Laboral		% DE	CUMP	LIMIENT	O PLAN	EADO			3				CUMPL	IMIENT	O EJEC	UTADO			0		Щ		#i Di	IV/0!
Item		Р	E		Е	Р	E	Р	E	Р	E	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	E	P	Е	Р	E	P
Programa de capacitación anual	seguimiento al cumplimiento del programa de capacitacion			1																				
ltem		% DE	CUMP	PLIMIENT P	O PLAN	EADO P	E	Р	1 E	Р	E	% DE (	CUMPL E	IMIENT P	O EJEC	UTADO P	E	Р	0 E	Р	E	P	# DI	IV/0!
	seguimiento al cumplimiento del programa de	ŕ	E		-	1	-	-	-	-	-	-	-	ŕ	-		-	-	-	1	-	Ť	-	
SST Item	capacitacion		CUMP	LIMIENT	O PLAN	EADO			2			% DE 0	CUMPL	IMIENT	O EJEC	UTADO			0					IV/0!
Curso Virtual de capacitación		Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р
de cincuenta (50) horas en SST.										1														
Política de Seguridad y		% DE	CUMP	LIMIENT	O PLAN	EADO			1			% DE 0	CUMPL	IMIENT	O EJECI	UTADO			0				#[DI	IV/0!
Salud en el Trabajo (1 %) Item		Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Auditoria al sgsst			1																				
		% DE	CUMP	LIMIENT P	O PLAN	EADO P			1			% DE (	CUMPL	IMIENT	O EJECI	UTADO P			0					IV/0!
Item Objetivos de SST	Auditoria al sgsst	Р	E	P	E	Р	E	P 1	E	Р	E	Р	E	P	E	P	E	Р	E	P	E	Р	E	P
Item		% DE	CUMP	LIMIENT P	O PLAN	EADO P	E	Р	1 E	Р	Е	% DE (	CUMPL E	IMIENT	O EJECI E	UTADO P	E	Р	0 E	Р	E	P	# DI	IV/0!
Evaluación Inicial del	n/a	Ė	-	Ė	-	_	-		-	·	-		-	Ė	-	Ė	-		-	Ė	-	Ť.	-	
Sistema de Gestión			Н									% D	DE CUM	IPLIMIE	NTO									
Item Plan Anual de Trabajo	verificacion de cumplimiento	Р	E	P 1	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р
	vollinguoisi de sumplimiento		_	LIMIENT		_			1				_	IMIENT		_			0					IV/0!
Archivo y retención	verificacion de cumplimiento	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P
documental del Sistema de Gestión de SST												1												
				LIMIENT		_			1		-			IMIENT					0					IV/0!
Item Rendición de cuentas	verificacion de cumplimiento	Р	E		E	Р	E	P 1	E	Р	E	Р	E	Р	E	P 1	E	Р	E	P	E	Р	E	P
Item		% DE P	CUMP	LIMIENT P	O PLAN	EADO P	E	Р	2 E	Р	Е	% DE (	CUMPL E	IMIENT	O EJECI	UTADO P	E	P	0 E	P	E	P	# DI	IV/0!
Matriz legal	verificacion de cumplimiento						•			Ĺ	Ĺ							1			Ĺ	Ĺ		
Item		% DE	CUMP	PLIMIENT P	O PLAN	EADO P	E	Р	1 E	Р	E	% DE (	CUMPL E	IMIENT:	O EJECI	UTADO P	E	Р	0 E	P	E	P	# DI	IV/0!
	verificacion de cumplimiento															1								
		_	_	LIMIENT		_			1			_	_	IMIENT	_				0					IV/0!
Item Identificación y evaluación	verificacion de cumplimiento	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P	E	Р	E	Р
para la adquisición de bienes y servicios								1																
		_	_	LIMIENT		$\overline{}$			1			_	_	IMIENT	_	_			0				_	IV/0!
Item Evaluación y selección de	verificacion de cumplimiento	Р	E	Р	E	Р	E	р 1	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P	E	Р	E	Р
proveedores y contratistas		% DE	CUMP	LIMIENT	O PLAN	EADO		_	1			% DE 0	CUMPL	IMIENT	O EJEC	UTADO			0	_	_		# DI	IV/0!
Item Gestión del cambio	verificacion de cumplimiento	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P 1	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р
GESTIÓN DE LA SALUD										1														
(20%)Condiciones de salud en el trabaio (9 %)		% DE	CUMP	LIMIENT	O PLAN	IEADO			1			% DE 0	CUMPL	IMIENT	O EJEC	UTADO			0				#[DI	IV/0!
							Е	Р	E	Р	Е	Р	E			Р	Е						Е	Р
Item	verificacion de cumplimiento	Р	E	P	E	Р	L	۲	-	ŕ	-		-	Р	E	۲	L	Р	E	Р	E	Р		
Item  Descripción sociodemográfica y	verificacion de cumplimiento	P	E	P	E	P		۲	E					P	E	,	_	P		P	E	P		
Item  Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de	·	P	E	P	E	P		P	E	1				P	E	r	-	P	1	Р	E	P		
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores	·		E				-	P	-									V		P	E	Р		
Item  Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de	·		E CUMP	PLIMIENT				P	1					IMIENT			E	P		P			10 E	0% P
Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores ltem	verificacion de cumplimiento	% DE	_	PLIMIENT	O PLAN	IEADO	E		1 E	1 P	E	% DE (	CUMPL	IMIENT	O EJEC	UTADO			1 E		E		10	
Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores lem Medica de la condiciones de salud de los trabajadores lem Medica de la condiciones de la condicione de la condicion	verificacion de cumplimiento	% DE	E	P	O PLAN	P P			1	1		% DE (	CUMPL E	<i>IMIENT</i>	O EJECI	UTADO P			1				10 E	P
Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores le de las condiciones de salud de los trabajadores le de la Condiciones de la Condiciones de la Condicione de la Condic	verificacion de cumplimiento	% DE	E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	O PLAN	P P			1	1 P		% DE (	CUMPL E	IMIENT	O EJECI	UTADO P			1 E				10 E	
Descripción sociodemográfica y Discordemográfica y Discordemográfica e las condiciones de salud de los trabajadores litem  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Perfiles de cargos	verificacion de cumplimiento	% DE P % DE	E CUMP	P PLIMIENT	O PLAN	P EADO	E	P	1 E	1 P	E	% DE (	CUMPL E CUMPL E	IMIENT P	O EJECO	UTADO P	E	P	1 E 1 E	P	E	P	10 E	P 0%
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Rem  Perfiles de cargos  Item	verificacion de cumplimiento verificacion de cumplimiento	% DE P % DE	E CUMP	P PLIMIENT	O PLAN	P EADO	E	P	1 E	1 P	E	% DE (	CUMPL E CUMPL E	IMIENT:	O EJECO	UTADO P	E	P	1 E	P	E	P	10 E	P 0%
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Rem  Perfiles de cargos  Item	verificacion de cumplimiento	% DE P	E CUMP	PLIMIENT P	E COPLAN	P FEADO P P FEAD	E	P	1 E	1 P	E	% DE C P	CUMPL E CUMPL E	IMIENTO P IMIENTO P	D EJECO E E D EJECO E E	UTADO P  UTADO P  UTADO P	E E 1	P	1 E 1 E	P	E	P	100 E	P
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Hem  Evaluaciones médicas medicas	verificacion de cumplimiento verificacion de cumplimiento	% DE P	E CUMP	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E COPLAN	P FEADO P P FEAD	E	P	1 E E O O E	1 P	E	% DE C P	CUMPL E	IMIENT P	D EJECO E E D EJECO E E	UTADO P  UTADO P  UTADO P	E E 1	P	1 E 1 E E 1 1 E	P	E	P	100 E	P 0%
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item Perfiles de cargos Item Evaluaciones médicas ocupacionales Item Custodia de las historias	verificacion de cumplimiento  verificacion de cumplimiento  verificacion de cumplimiento	% DE P % DE P	E CUMP	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	TO PLAN  E  TO PLAN  E  TO PLAN  TO PLAN  TO PLAN  TO PLAN	P P I I I I I I I I I I I I I I I I I I	E	P	1 E	1 P	E	% DE C P	CUMPL E	P  JIMIENT P  IMIENT P	O EJECO E  O EJECO E	UTADO P  UTADO P  UTADO P  UTADO	E 1 1	P	1 E 1 E E	P	E	P	100 E E E E	P   0%
Item Descripción sociodemográfica y Diagnástico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Item  Evaluaciones médicas ocupacionales	verificacion de cumplimiento  verificacion de cumplimiento  verificacion de cumplimiento	% DE P % DE P % DE P	E CUMP	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	TO PLAN  E  TO PLAN  E  TO PLAN  E  TO PLAN  O PLAN	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E	P P	1 E E O O E E	1 P P P P	E	% DE C P  % DE C P  % DE C P	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL	IMIENT P IMIENT P IMIENT P	D EJECT	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P	E 1 1 E E	P P	1 E E E E E	P	E	P P	100 E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Evaluaciones médicas ocupacionales  Item  Custodia de las historias clínicas  Item  Restricciones y	verificacion de cumplimiento	% DE P % DE P P	E CUMP	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E	P	1 E E O E E O O E	1 P P P P	E	% DE C P % DE C P	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E	IMIENT P IMIENT P IMIENT P	O EJECO	UTADO P UTADO P UTADO P	E 1 1 E E	P	1 E E E E E	P	E	P P P	10 E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y ploescripción sociodemográfica y ploescripción de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Evaluaciones médicas ocupacionales médicas ocupacionales item Custodia de las historias clínicas item	verificacion de cumplimiento	% DE P % DE P % DE P	E CUMP	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	TO PLAN  E  TO PLAN  E  TO PLAN  E  TO PLAN  O PLAN	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E	P P	1 E E O O E E	1 P P P P	E	% DE C P  % DE C P  % DE C P	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL	IMIENT P IMIENT P IMIENT P	D EJECT	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P	E 1 1 E E	P P	1 E E E E E	P	E	P P	100 E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y ploagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item Perfiles de cargos Item Evaluaciones médicas ocupacionales Item Custodia de las historias clínicas Item Restricciones y grecomendaciones médicos y recomendaciones médicos y consideradores y recomendaciones	verificacion de cumplimiento	% DE P % DE P % DE P	E CUMP E CUMP E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	TO PLAN  E  TO PLAN  E  TO PLAN  E  O PLAN  E	P IEADO P IEAD	E	P P P	1 E E O E E O O E E	1 P P P P	E	% DE C P % DE C P % DE C P % DE C P	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL	IMIENT: P IMIENT: P IMIENT: P	O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  O EJECO	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P	E 1 1 E E E E	P P P	1 E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P	E E	P P P	10 E E O O E E E E E E E E E E E E E E E	P
Item Descripción sociodemagráfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Evaluaciones coupacionales Item Custodia de las historias clínicas Item Restricciones y recomendaciones médica culaborales Item  Restricciones y recomendaciones médica laborales Item  Estilios de vida y entorno Estilios de vida y entorno	verificacion de cumplimiento	% DE P % DE P % DE P	E CUMP E CUMP E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E CO PLAN E E CO	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E	P P	1 E E O E E E E	1 P P P P	E	% DE C P % DE C P % DE C P	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E	IMIENTI P IMIENTI P	O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  E	P  UTADO P  UTADO P  UTADO P  UTADO P	E 1 1 E E	P P	1 E E E E E	P	E E	P P P	100 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P
Item Descripción sociodemográfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Item  Estilucciones médicas coupacionales  Item  Custodía de las historias clínicas  Item  Restricciones y recomendaciones médico y recomendaciones médico laborales  Item  Restricciones y recomendaciones médico medico me	verificacion de cumplimiento	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E	P EADO P EEADO P I EEADO P	E	P P P	1 E E O E E O O E E	1 P P P P	E	% DE C P % DE C P % DE C P % DE C P	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E	IMIENTI P IMIENTI P IMIENTI P IMIENTI P	O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E	UTADO P  UTADO P  UTADO P  UTADO P	E 1 1 E E E E	P P P	1 E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P	E E	P P P	100 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemagráfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Evaluaciones coupacionales Item Custodia de las historias clínicas Item Restricciones y recomendaciones médica culaborales Item  Restricciones y recomendaciones médica laborales Item  Estilios de vida y entorno Estilios de vida y entorno	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en	% DE P	E CUMP E CUMP E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E CO PLAN E CO PLAN E E CO P	P EADO P EEADO P I EEADO P	E E E	P P P P	1 E E O E E E I I	1 P P P P P	E E	% DE C P	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL	JMIENT:  P  JMIENT:  P  JMIENT:  P	O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P	E 1 1 E E E E E	P P P P	1	P	E	P P P P P P	100 E E   100 E E   110 E E E   110 E E E   110 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Perfiles de cargos Item  Evaluaciones médicas ocupacionales Item  Restricciones y recomendaciones aidorcias laborales Item  Restricciones y recomendaciones aidorcias Item  Estilos de vida y entorno saludable  Item	verificacion de cumplimiento  garantizar prestacion de servicios y entrega de	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E CO PLAN E CO PLAN E E CO P	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E SU	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	1 E	1 1 P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E	% DE C P % DE C	CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  E	IMIENT P IMIENT P IMIENT P IMIENT P	D EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P	E E I I E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P	1	PPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPP	E	P P P	100 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0 0 E 0	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Perfiles de cargos Item  Evaluaciones médicas ocupacionales Item  Restricciones y recomendaciones aidorcias laborales Item  Restricciones y recomendaciones aidorcias Item  Estilos de vida y entorno saludable  Item	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio	% DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E CUMP E	PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P PLIMIENT P	O PLAN  E	P SEADO P SEAD	E E E Suidonde e	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E O E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	% DE C P	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL	IMIENT P IMIENT P IMIENT P IMIENT P IMIENT P IMIENT P IMIENT	O EJECO E	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P responded cont	1	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E	P P P	100 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y ploagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Perfiles de cargos Item  Evaluaciones médicas occupacionales Item  Custodia de las historias clínicas Item  Restricciones y y recomendaciones médicolas cupaciones se titem  Estilos de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Servicios de higiene	verificacion de cumplimiento  garantizar prestacion de servicios y entrega de	% DE P	E CUMP E CUMP E	PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P PLIMIENT P	O PLAN  E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E O E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	% DE C P P P % DE C P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E CUMPLE E CUMPLE E E E E CUMPLE E CUMPLE E E CUMPLE E CUMPLE E E CUMPLE E E CUMPLE E E CUMPLE E C	IMIENT:  P  IMIENT:  IMIENT:  P  IMIENT:  IMIENT:  IMIENT:  P  IMIENT:	O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  D EJECO E	UTADO P  UTADO P  UTADO P  P  UTADO P  P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P Resignor	I E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E	P P P	100 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y ploagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Perfiles de cargos Item  Evaluaciones médicas occupacionales Item  Custodia de las historias clínicas Item  Restricciones y y recomendaciones médicolas cupaciones se titem  Estilos de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Servicios de higiene	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.	% DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E CUMP E	PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P PLIMIENT P	O PLAN  E	P SEADO P SEAD	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E O E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	% DE C P	CUMPLE  E  CUMPLE  E  CUMPLE  E  D  CUMPLE	IMIENT:  P  IMIENT:  IMIENT:  P  IMIENT:  IMIENT:  IMIENT:  P  IMIENT:	O EJECO E E	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P Resignor	I E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E	P P P	100 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Item  Evaluaciones médicas coupacionales  Item  Custodia de las historias clínicas  Item  Restricciones y recomendaciones médico laborales  Item  Estilos de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Manejo de Residuos	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.	% DE P % DE P % DE P % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E CUMP E	PLIMIENT P PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E	P SEADO P SEAD	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E O E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	% DE C P	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  CUMPL  CUMPL  CUMPL  CUMPL  CUMPL  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUM	IMIENT: P IMIENT	D EJECO E	UTADO P  UTADO P  UTADO P  P  UTADO P  P	E I I E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	1 E 1 E 1 E 0 E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	PPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPP	100 E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Evaluaciones médicas coupacionales  Item  Custodía de las historias clínicas  Item  Restricciones y recomendaciones médica laborales  Item  Servicios de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Manejo de Residuos  Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifdencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifdencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y entres de evifdencias al consorcio.	% DE P % DE P % DE P % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E CUMP E E CUMP	PLIMIENT P PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E	P P SO	E E E Suid-donde e E E suminista	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E O O E O O E O O E O O O O O O O O O	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	% DE C P  % DE C P P P  % DE C P P P P  % DE C P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CU	IMIENT: P	D EJECO E  D EJECO E  O EJECO E   O EJECO E   O EJECO E   O EJECO E   O EJECO E   O EJECO E   O EJECO E   O EJECO E   O EJECO E    O EJECO E    O EJECO E    O EJECO E    O EJECO E    O EJECO E    O EJECO E     O EJECO E     O EJECO E     O EJECO E     O EJECO E    O EJECO E     O EJECO E     O EJECO E	UTADO P P UTADO P UTADO P UTADO P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P rresponded control	1  E  1  E  O  E  trate occ	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	PPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPP	100 E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Diagnóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Evaluaciones médicas coupacionales  Item  Custodía de las historias clínicas  Item  Restricciones y recomendaciones médica laborales  Item  Servicios de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Manejo de Residuos  Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifdencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifdencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y entres de evifdencias al consorcio.	% DE P % DE P % DE P % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E CUMP E E CUMP	PLIMIENT P PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E	P P SO	E E E Suid-donde e E E suminista	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E O O E O O E O O E O O O O O O O O O	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	% DE C P  % DE C	CUMPL  E  CUMPL	IMIENT: P	O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  O D EJECO E	UTADO P P UTADO P P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P P I DISTRIBUITADO	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P rresponded control	1  E  1  E  O  E  trate occ	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	PPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPPP	100 E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item Perfiles de cargos Item Evaluaciones médicas ocupacionales Item Custodía de las historias clínicas Item Restricciones y recomendaciones médica diborales Item Servicios de higiene Item Servicios de higiene Item Manejo de Residuos Item Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales Item	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifdencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifdencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E	PLIMIENT P PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E  E	P P SA	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E O O E O O E O O E O O O O O O O O O	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	% DE C P  % DE C	CUMPL  E  CUMPL	IMIENT: P IMIENT: STEPLIMIENT: P IMIENT: P IMIENT: STEPLIMIENT: P IMIENT: P	O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  O EJECO E  O D EJECO E	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P P P S S S S S S S S S S S S S S S S	E  E  E  E  E  E  E  E  E  E  E  E  E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P	100 E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Disagnéstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item  Evaluaciones médicas ocupacionales Item  Custodia de las historias clínicas Item  Restricciones y recomendaciones médico laborales Item  Servicios de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Manejo de Residuos  Item  Reporte de accidentes de trabajo y las laborales Item  Item  Item  Item  Manejo de Residuos	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E E	PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E	EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E O E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	X DE C P P P X DE C P P P R X DE C P P P P R X DE C R X	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL	IMIENT:  P  IMIENT:  IMIENT:  P  IMIENT:  IMIENT	O EJECO E  O D EJECO E  E  D D EJECO E  E  E  D D EJECO E  E  D D EJECO E  E  D D EJECO E  E  E  D D EJECO E  E  E  D D EJEC	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P P UTADO P P UTADO P P S S S S S S S S S S S S S S S S S	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P	100 E E MIDI E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Item  Evaluaciones médicas ocupacionales médicas ocupacionales Item  Custodia de las historias clínicas Item  Restricciones y recomendaciones médico laborales Item  Servicios de vida y entorno saludable Item  Servicios de higiene Item  Manejo de Residuos  Item  Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales Item  Item  Item  Item  Reporte de accidentes de trabajo y las enfermedades laborales Item  Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como como control con la control cont	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E E	PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E	EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	X DE C P  X DE C P P P P P  X DE C P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	COMPLE  COMPLE	IMIENT  P  IMIENT  IMIENT  P  IMIENT  IMIE	O EJECO E  O D EJECO	UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P UTADO P P UTADO P P UTADO P P S S S S S S S S S S S S S S S S S	E E I I E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P p p p p p p p p p p p p	I I E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P	100 E E MIDI E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Item  Evaluaciones médicas ocupacionales médicas ocupacionales Item  Custodia de las historias clínicas Item  Restricciones y recomendaciones médico laborales Item  Servicios de vida y entorno saludable Item  Servicios de higiene Item  Manejo de Residuos  Item  Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales Item  Item  Item  Item  Reporte de accidentes de trabajo y las enfermedades laborales Item  Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como como control con la control cont	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E E	PLIMIENT P PLIMIENT P P PLIMIENT P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E	EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	MODE C P P P P MODE C P P P P MODE C P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	CUMPL  E  CUMPL	IMIENT  P  IMIENT  IMIENT  P  IMIENT  IMIE	O EJECO E	UTADO P I D I D I D I D I D I D I D I D I D I D	E E I I E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P p p p p p p p p p p p p	I I E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P	100 E E MIDI E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item Perfiles de cargos Item Evaluaciones médicas ocupacionales Item Custodía de las historias clínicas Item Restricciones y recomendaciones médico diaborales Item Servicios de vida y entomo saludable Item Servicios de higiene Item Manejo de Residuos Item Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales Item Item Item Item Item Item Item Item	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E E	PRIMIENT P P PLIMIENT P P P P P P P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E	EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  EADO P  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F  F	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	MODE C P P P P MODE C P P P P MODE C P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL	IMIENT P IMIENT P IMIENT P IMIENT P IMIENT P P IMIENT P P STATE RATE P STATE P STATE RATE P STATE P STATE RATE P STATE RAT	O EJECO E	UTADO P I D I D I D I D I D I D I D I D I D I D	E E I I E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P p p p p p p p p p p p p	I I E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	100 E E MIDI E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemagráfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores Item Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud. Item Perfiles de cargos Item Evaluaciones médicas ocupacionales Item Custodia de las historias clínicas Item Restricciones y recomendaciones médico diaborales Item Servicios de higiene Item Servicios de higiene Item Manejo de Residuos Item Item Manejo de Residuos Item Item Item Item Item Item Item Item	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  verificacion de elaboracion de indicadores	% DE P  % DE P  % DE P  % DE P  P  % DE P  % DE P  % DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E E CUMP E E E	PRIMIENT P P PLIMIENT P P P P P P P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E  E  E	EADO P EADO P EADO P EADO P EADO P EADO P F F F F F F	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P Assorcio	I E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	X DE C P X DE C X D X D X D X D X D X D X D X D X D X D	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL	IMIENT P IMI	O EJECO E  O A EJECO E  E  O A EJECO E  O A EJECO E  E  O A E	UTADO P P P S T de las	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P Resignore  P P P P P P P P Resignore  P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	100 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Item  Perfiles de cargos  Item  Evaluaciones médicas ocupacionales  Item  Restricciones y mediciona del la Salud.  Item  Evaluaciones médicas ocupacionales  Item  Restricciones y médicas ocupacionales  Item  Estilos de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Manejo de Residuos  Item  Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades laborales  Item  Item  Item  Reporte de accidentes de trabajo y y enfermedades laborales  Item  Item  Reporte de accidentes de trabajo y y enfermedades cuando sean diaponsaluadadas como laborales  Item  Item  Regolatro y análisis como laborales  Item  Registro y análisis	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  verificacion de elaboracion de indicadores	% DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E E CUMP E E	P P P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E  O PLAN  E  E  E	P P Succión entre	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P Assorcio	I E O E O O E O O E O O E O O O O O O O	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	X DE C P P P P P X DE C P P P P X DE C P P P P P X DE C P P P P P P X DE C P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMP	IMIENT P ESSE P IMIENT P	O EJECO E	UTADO P P I TOS P I TO	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P Resignore  P P P P P P P P Resignore  P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	100 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P
Item Descripción sociodemográfica y Disapóstico de las condiciones de salud de los trabajadores  Item  Actividades de medicina del trabajo y de prevención y promoción de la Salud.  Item  Evaluaciones médicas ocupacionales  Item  Evaluaciones médicas ocupacionales  Item  Restricciones y recomendaciones adionicas  Item  Estilos de vida y entorno saludable  Item  Servicios de higiene  Item  Manejo de Residuos  Item  Reporte de accidentes de trabajo y enfermedades cuando sean diaporales  Item  Item  Reporte de accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diaporales  Item  Reporte de accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diaporales  Item  Reporte de accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diaporales  Item  Registro y análisis estadístico de accidentes de crebajo y un enfermedades cuando sean diaporales  Item  Registro y análisis estadístico de accidentes de richabajo y enfermedades de accidentes de cardos de accidentes de referredades cuando sean diaporales  Item  Registro y análisis estadístico de accidentes de referredades que ferremedades cuando sean diaporales  Item  Registro y análisis estadístico de accidentes de referredades que ferremedades que ferremedade	verificacion de cumplimiento  enviar copia de programa de pausa activa para personal de salud de la ese para su difusion en consorcio  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  garantizar prestacion de servicios y entrega de evifidencias al consorcio.  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  analisis conjunto de eventos adversos, accidentes y cuasi accidentes  verificacion de elaboracion de indicadores	% DE P  % DE P	E CUMP E CUMP E CUMP E E CUMP E C CUMP E C C C C C C C C C C C C C C C C	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	O PLAN  E  O PLAN  E  O PLAN  E  E  O PLAN  E  E  E	P P Succión entre	E E E Sudonde e E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E  E  E  F  F  G  G  G  G  G  G  G  G  G  G  G	X DE C P P P P P X DE C P P P P X DE C P P P P P X DE C P P P P P P X DE C P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	CUMPL  E  CUMPL  CUMPL  E  CUMPL  CUMP	IMIENT P IMI	O EJECO E	UTADO P P I TOS P I TO	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	E E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P	100 E E E E E E E E E E E E E E E E E E	P P P P P P P P P P P P P P P P P P P

	verificacion de elaboracion de indicadores	9/ DE	CUMO	IIMIFN	TO BLAS	1			1			₩ DE C	TIMBU II	MENTO	EJECUT	TADO			0				# DIV	//01	
ltem	welf a clay de alabamatan de indicadans	P P	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	P	E	P	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	P P	E
Severidad de accidentalidad  Item	verificacion de elaboracion de indicadores			LIMIEN	_	_			1			_		_	EJECUT	_			0				#¡DIN		
Proporción de accidentes de	verificacion de elaboracion de indicadores	P	E	P	E	P 1	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
trabajo mortales Item		12.22		LIMIEN		IEADO			1			_		_	EJECUT	_			0				#¡DIN		
	verificacion de elaboracion de indicadores	Р	E	Р	E	P 1	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
enfermedad laboral Item		% DE	СИМР	LIMIEN	TO PLAN				1			% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	TADO			0				# DIV	v/o!	
Incidencia de la enfermedad	verificacion de elaboracion de indicadores	Р	E	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P	E	Р	E
laboral Item		% DE	CUMP	LIMIENT	TO PLAN	1 EADO		_	1			% DE C	UMPLII	ишенто	EJECUT	TADO			0				# DIN	V/0!	
Ausentismo por causa	verificacion de elaboracion de indicadores	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
médica Identificación de peligros,			<u> </u>	<u> </u>		1							_		_				L						
evaluación y valoración de los riesgos (15%)				LIMIEN					1						EJECUT				0				# DIN		
Item Metodología para	Actualizacion de documento	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
identificación de peligros, evaluación y valoración de												1													
riesgos Item				LIMIEN	_	_			1					_	EJECUT	-			0				# DIN	,	
Identificación de peligros y	Actualizacion de documento ( INTERCAMBIO DE	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
riesgos con participación de												1						1							
todos los niveles de la empresa		-/							Ц										Ļ						
Item		% DE	E	LIMIEN	E E	P	E	P	E	Р	E	% DE C	E E	P	E	P P	E	P	E	Р	E	Р	# DIV	//0! P	E
catalogadas como						1																			
aguda	compartir y socializar al consorcio.			L											$\perp$										
Item		% DE P	_	LIMIEN		P P	E	Р	1 E	Р	E	% DE C	UMPLII E	P	E	TADO P	E	Р	O E	Р	E	Р	# DIV		E
Mediciones ambientales	Actualizacion de documento Debe ser Suministrado por la ESE ya que nos estan generando el riego,									$  \ \  $		1	1	1	T	1							1	7	_
	compartir y socializar al consorcio.																								
Item		% DE P	CUMP	LIMIEN	O PLAN	EADO P	E	Р	1 E	Р	E	% DE C	UMPLII	P	E	TADO P	E	Р	0 E	Р	E	Р	# DIV	V/0! P	E
control frente a	Actualizacion de documento suministrar al CONSORCIO													1											
peligros/riesgos identificados																									
ltem		% DE	CUMP	LIMIENT P	O PLAN	EADO P	E	Р	1 E	Р	E	% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	TADO P	E	Р	0 E	Р	E	Р	# DIV	V/0! P	E
Aplicación de medidas de prevención y control por										П					$\neg$			1							
parte de los trabajadores		% DE	СИМР	LIMIENT	TO PLAN	IEADO			1	Ш		% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	TADO			0				# DIV	V/0!	
Procedimientos e instructivos	Actualizacion de documento suministrar al	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
internos de seguridad y salud en el trabajo	CONSORCIO																							1	
en ei trabajo Item		% DF	CUMP	LIMIENT	TO PLAN	EADO			1	Ц		% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	TADO			0				# DIV	V/0!	
	elaboracion conjunta de cronograma de inspecciones	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
maquinaria o equipos	elaboración conjunta de donograma de inspecciones									1										1					
ltem		_	_	LIMIENT	_	_			2			% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	_			0				# DIN	V/0!	F
Mantenimiento periódico de	Elaboracion de programa de mantenimiento y ser	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	Ł	1	Ł	Р	E	Р	E	Р	E	Р	Ł	Р	Ł
máquinas y herramientas	suministrado al CONSORCIO	0/ DE	CUMP	LIMIENT	TO BLAS	EADO			Ļ			* DE C	UMBU		FIFCUT	TADO						Ш	#iDI\	//01	
Item		Р	E	_	E	P	E	Р	E	Р	E	P	E	P	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	P P	E
protección personal - EPP y	certificacion de cumplimiento por parte de la ese hacia el consorcio									1															
capacitación en uso adecuado															$\perp$										
Plan de prevencion, preparacion y respuestas		% DE	СИМР	LIMIEN	TO PLAN	EADO			1			% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	TADO			0				#¡DIN	V/0!	
ante emergencias (10%) Item			E	Р	E	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E
preparación y respuesta ante	diculgacion de documento , planeacion conjunta de actividades									А	RTICUL	LAR FEC	HAS PR	OPUEST	AS POR	LA ESI	E								
emergencias Item												_	_	LIMIEN	_										
Brigada de prevención,	Capacitacion y desarrollo para el plan de emergencias	Р	Е	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E
preparación y respuesta ante emergencias	-									А	RTICUL	LAR FEC	HAS PR	OPUEST	AS POR	LA ESI	E								
VERIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN												% Di	Е СИМР	LIMIEN	то										
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (5%)																									
	Verificacion de cumplimiento y entrega de mismo al	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el													1												
Trabajo Item		_	_	LIMIEN	_	_			0			_		_	EJECUT	-			1				09		
Auditoría anual	verificacion de cumplimiento	Р	E	P	E	P	E	Р	E	P	E	P	E	Р	E	Р	E	P	E	Р	E	P	E	P 1	E
Item		% DE	CUMP	LIMIENT	O PLAN	EADO P	E	Р	1 E	Р	E	% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	TADO P	E	Р	0 E	Р	E	Р	# DIV	V/0! P	E
Revisión por la alta dirección. Alcance de la auditoría del	Verificacion de cumplimiento																								_
Sistema de Gestión de SST																								1	
==:																									
Item				LIMIEN	_				1						EJECUT	-			0				# DIN		
Planificación de la auditoría	Verificacion de cumplimiento	Р	E	P	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	P	E	P 1	E
con el COPASST Acciones preventivas y																									
correctivas con base en los resultados del Sistema de		% DE	СИМР	LIMIEN	TO PLAN	EADO			1			% DE C	UMPLII	MIENTO	EJECUT	TADO			0				#[DIN	v/o!	
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. (10%)																									
Item		Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
			_					_	-																_

Acciones preventivas y/o correctivas	Verificacion de cumplimiento																							1	
Item		% DE	CUMPL	IMIENT	O PLAN	IEADO			1			% DE C	UMPLI	MIENTO	D EJECU	ITADO			0				# DI	V/0!	
		Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
Acciones de mejora conforme a revisión de la Alta Dirección	Verificacion de cumplimiento																							1	
Item		% DE	CUMPL	IMIEN7	O PLAN	IEADO			1			% DE 0	UMPLI	MIENTO	O EJECU	ITADO			0				# DI	V/0!	
		Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E	Р	E
Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales																								1	
Item		% DE	CUMPL	IMIENT	O PLAN	IEADO			1			% DE C	UMPLI	MIENTO	D EJECU	TADO			0				# DI	V/0!	
		Р	E	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	Е	Р	Е	Р	E	Р	E	Р	Ε	Р	E	Р	E
Plan de mejoramiento	Verificacion de cumplimiento																							1	
		% DE	CUMPL	IMIENT	O PLAN	IEADO			1			% DE C	UMPLI	MIENTO	D EJECU	TADO			0				# DI	V/0!	

NOMBRE DEL PROCESO:	TALENTO HUMANO	TIPO D	DE PROC	ESO:		ESTRA	ATEGICO	os		М	SIONALI	ES			APO	YO	х										PLAN DE PREVISION	DE RECURSOS HUMANOS		PAGINAS	
FECHA DE ELABORACION DEI	PLAN: 12/12/2019												•																		
RES	PONSABLE ANTE LA GERENCIA:	SUBGERENCIA AL	DMINISTR	ATIVA																											
QUE	сомо	ENE		FEB		MAR		ABR		M	ΑY		JUN	$\top$	JUL		AGO		SEP		ОСТ	-	NOV		DIC		DONDE	QUIEN	POR QUE	совто	INDICADOR DE
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3	3 S4	S1 S2 S	3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S	2 53 5	4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	l S2 S3	S4 S1	1 52 5	S3 S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	20310	MEDICION
	Evaluar la proyeccion de talento humano, acorde a las necesidades de la nueva sede, presupuesto, servicios										Т	П															CENTRO 1	Carolina Grisales			
talento humano 2020, acordo al funcionamiento de la ESE	Ajustar estudio realizado																									$\neg$	CENTRO 1	Carolina Grisales			IO DOCUMENTADO Y FORMA
	Presentar estudio para aprobación																										CENTRO 1	Dra Juliana del Pilar Cortázar			
	socializar estudio para ejecución								$\top$					$\top$												$\neg$	CENTRO 1	Carolina Grisales			

NOMBRE DEL PROCESO:	TALENTO HUMANO	TIPO	DE PROCE	SO:		ESTRAT	rEGICOS	s		MIS	SIONALE	S			APOYO	)	x	-								PLAN ANUAL	DE VACANTES	PAG	INAS	
FECHA DE ELABORACION DEL PL	LAN: 12/12/2019																													
RESPO	DNSABLE ANTE LA GERENCIA:	SUBGERENCIA	ADMINISTR/	ATIVA																										
QUE	сомо	ENE		FEB		MAR		ABR		MA	Y	JL	N		JUL		AGO	T	SEP		ОСТ	NO.	/	D	IC	DONDE	QUIEN	POR QUE	соѕто	INDICADOR DE
META	ACTIVIDAD	S1 S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S1	S2 S3	S4 S:	1 S2 S3	S4 S	1 52	S3 S4	S1 S2	S3 S4	S1 S2	2 S3 S4	S1 S	2 S3 S	4 S1 S	2 S3 S	4 S1 S2	2 S3 S4	S1 S2	S3 S4 :	S1 S2	S3 S4	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION	COSTO	MEDICION
	análizar las cargas del personal tercerizado																									ESE SANTIAGO DE TUNJA	Subgerencia administrativa	La formalización laboral, conforme al artículo 13 de la Ley 1610 de 2013, es el acuerdo suscrito entre la entidad del estado y el Ministerio del Trabajo, con el fin de crear cargos dentro en la planta de personal que requiera para que ejecuten las funciones de carácter misional permanente, que actualmente realiza personal		
realizar el estudio tecnico que o permita formular el plan de formalizacion laboral	diagnosticar el perfil del personal requerido para cada uno de los cargos																									ESE SANTIAGO DE TUNJA	Subgerencia administrativa	vinculado mediante orden de prestación de servicios, empresas de servicios temporales o cualquier otra forma de tercerización laboral prohibida por las normas laborales o violatoria de los derechos de los trabajadores.  En tanto que el Decreto 1376 de 2014, en desarrollo del artículo 13 de la Ley 1610	\$50,000,000.00	Estudio documentado
	definir escala salarial																									ESE SANTIAGO DE TUNJA	Subgerencia administrativa	de 2013, estableció los mecanismos de estructuración de las plantas de empleos de carácter temporal y los acuerdos de formalización laboral en las Empresas Sociales		