
	<b>FICHA DE CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS</b>	CÓDIGO:	P-PL-01
		FECHA APROBACIÓN:	24/08/2012
		VERSIÓN:	0
NOMBRE DEL PROCESO:		TIPO DE PROCESO:	

PLAN ANUAL DE GESTION 2018																			
OBJETIVO ESTRATEGICO:		PLANEACION GESTION DEL TALENTO HUMANO											PROCESO						
RESPONSABLE:													LIDER:						
QUE	COMO	CUANDO												DONDE	QUIEN	COSTO	POR QUE	EVALUACION	
META	ACTIVIDAD	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	LUGAR	RESPONSABLE		JUSTIFICACION		OBSERVACIONES
Mantener el clima organizacional en 85%	Elaborar plan de incentivos y capacitación													Talento Humano	C Carolina Grisales		Fortalecer la capacitación del talento humano en temas de valores institucionales, comunicación y las necesidades que mejoren el desempeño laboral y en consecuencia el clima organizacional.	Encuesta de clima organizacional: (N° empleados de la ESE satisfechos/ total de empleados encuestados)X100	
	Aprobación del plan													Talento Humano	C Carolina Grisales				
	Ejecución del plan de incentivos													Talento Humano	C Carolina Grisales				
	Realizar encuestas de cultura oraganizacional y clima laboral													Talento Humano	C Carolina Grisales				

ELABORO	NOMBRE	ROCIO CAROLINA GRISALES ORTIZ
	CARGO	Subgerente

APROBO	NOMBRE	DRA JULIANA DEL PILAR CORTAZAR MURILLO
	CARGO	GERENTE

	<b>FICHA DE CARACTERIZACIÓN DE PROCESOS</b>	<b>CODIGO:</b>	P-PL-01
		<b>FECHA APROBACIÓN:</b>	24/08/2012
		<b>VERSIÓN:</b>	0
<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>	GESTION DEL TALENTO HUMANO	<b>TIPO DE PROCESO:</b>	APOYO

**PLAN ANUAL DE GESTION 2018**

OBJETIVO ESTRATEGICO:		PLANEACION GESTION DEL TALENTO HUMANO												PROCESO					
RESPONSABLE:														LIDER:					
QUE	COMO	CUANDO												DONDE	QUIEN	POR QUE	COSTO	EVALUACION	OBSERVACIONES
META	ACTIVIDAD	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	LUGAR	RESPONSABLE	JUSTIFICACION			
Tener una cobertura en capacitación al personal del 55% en los temas de valores, comunicación y servicio al cliente	Buscar con diferentes entidades o profesionales que puedan dar la capacitación ( ARL, SENA, )													Talento Humano	C. Carolina Grisales	Fortalecer la capacitación del talento humano en temas de valores institucionales, comunicación y las necesidades que mejoren el desempeño laboral y en consecuencia el clima organizacional.		(N° personal capacitado en temas de valores, comunicación y necesidades del desempeño/ Total del personal de la ESE)X100	
	Programar la actividad según disponibilidad del proveedor													Talento Humano	C. Carolina Grisales				
	Ejecutar la actividad													Talento Humano	C. Carolina Grisales				
	Evaluar													Talento Humano	C. Carolina Grisales				

ELABORO	NOMBRE	ROCIO CAROLINA GRISALES ORTIZ
	CARGO	Subgerente

APROBO	NOMBRE	DRA JULIANA DEL PILAR CORTAZAR MURILLO
	CARGO	GERENTE