

ESE SANTIAGO DE TUNJA

Metas de gestión 2019

PLAN DE GESTION.	
N°	LISTADO DE METAS
1.	DOCUMENTAR EL PROCEDIMIENTO PARA REALIZAR EL PINAR EN LA ESE
2.	EJECUTAR EL 100% DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES
3.	MEDIDAS IMPLEMENTADAS QUE MEJORAN LA ATENCIÓN AL CIUDADANO EN LA E.S.E SANTIAGO DE TUNJA
4.	DEBERES DE LOS CIUDADANOS
5.	ACTIVIDADES DE DETECCIÓN TEMPRANA. DETECCIÓN TEMPRANA DE LAS ALTERACIONES DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN MENORES DE (10) AÑOS.
6.	ACTIVIDADES DE PROTECCION ESPECÍFICA. DETECCIÓN TEMPRANA DE LAS ALTERACIONES DEL JOVEN DE 10 A 29 AÑOS.
7.	DETECCIÓN TEMPRANA DEL CÁNCER DE CUELLO UTERINO.
8.	CREAR EL VACANTE PARA EL CARGO DE SUBGERENTE CIENTÍFICO
9.	LIDERAR UN TRABAJO ESTRATÉGICO BASADOS EN LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES MEDIANTE LA DEFINICIÓN, EJECUCIÓN, MONITOREO Y DIVULGACIÓN DE UN PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN (PETI)
10.	FORTALECES LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN TODOS LOS PROCESOS, TRÁMITES, SERVICIOS, SISTEMAS DE INFORMACIÓN, INFRAESTRUCTURA Y EN GENERAL, EN TODOS LOS ACTIVOS DE LA ESE SANTIAGO DE TUNJA, CON EL FIN DE PRESERVAR LA CONFIDENCIALIDAD, INTEGRIDAD, DISPONIBILIDAD Y PRIVACIDAD DE LOS DATOS.
11.	PUNTUALIZAR LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN, CON LAS CUALES SE BUSCA DESARROLLAR, VERIFICAR Y APLICAR LA MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN.
12.	PLAN INCENTIVOS INSTITUCIONALES
13.	IMPLEMENTAR DEBERES Y DERECHOS EN OTROS DIALIECTOS (SEÑAS Y BRAILLE) PARA EL 100% DE LAS SEDES
14.	DISEÑAR ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE SEGURIDAD
15.	REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN, SOCIALIZACIÓN, Y EVALUACIÓN DE LA GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA IDENTIFICACIÓN DE PACIENTE
16.	OPORTUNIDAD DE CITA DE PRIMERA VEZ EN MEDICINA GENERAL MENOR A 3 DÍAS
17.	ELABORAR ESTUDIO DE CALL CENTER PARA MEJORAR EL ACCESO
18.	LOGRAR LA ADHERENCIA A LA GUÍA DE CYD CON UN RESULTADO SUPERIOR AL 80%
19.	MANTENER MÍNIMO LA ADHERENCIA A GUIA DE HTA AL 90%
20.	EVALUAR EL PROGRAMA DE MALTRATO INFANTIL Y VIOLENCIA SEXUAL EN NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES.
21.	EVALUAR EL PROCESO DE TOMA DE MUESTRAS
22.	ESTABLECER EL MODEO DE ATENCIÓN DE LA RED TENIENDO EN CUENTA CRTERIOS DEL ESTÁNDAR
23.	SOCIALIZAR E IMPLEMENTAR EL MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS
24.	MANTENER EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN 85%

25.	IMPLEMENTAR EL PROCESO DE PLANEACIÓN DE TALENTO HUMANO FRENTE A LA PREVISIÓN DE RECURSOS INCLUIDA LA NUEVA SEDE HPTAL LOCAL DE TUNJA QUE INCLUYA LAS VACANTES
26.	EJECUTAR EL 30% DEL PLAN DE CAPACITACIÓN
27.	INPLEMENTAR Y EVALUAR EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
28.	IMPEMENTAR EL PROCESO DE PGRASA EN LA NUEVA SEDE HPTAL LOCAL DE TUNJA
29.	ELABORAR PLAN DE EMERGENCIAS EN LA NUEVA SEDE HPTAL LOCAL DE TUNJA
30.	IMPLEMENTAR EL PLAN DE CONTINGENCIA DE INTERVENCIONES EN INFRAESTRUCTURA DE LA NUEVA SEDE HPTAL LOCAL DE TUNJA
31.	RESTABLECER EL TABLERO DE INDICADORES DE CALIDAD